

KOLLEKTÍV SZERZÉS

amely létrejött egyrészt a **Pilinszky János Általános Iskola** (képviseli: igazgató), mint **Munkáltató**, (a továbbiakban: Munkáltató), másrészt a **Pedagógusok Szakszervezete Iskolai Alapszervezete** (képviseli: Szakszervezeti titkár), (a továbbiakban: Szakszervezet) mint KSZ. megkötésére egyedül jogosult, a 2007. évi közalkalmazotti tanácsi választáson elért eredménye alapján reprezentatívnek minősül **Szakszervezet** (a 2004. évi közalkalmazotti tanácsi (KT.) választásokon reprezentativitást szerzett Szakszervezeti egységek 2008. március 31-ig, a korábban hatályos jogszabályi rendelkezések alapján reprezentatívnek minősülnek) között a hatályos jogszabályok rendelkezései alapján, az alábbiak szerint:

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv.(Kjt.) 2005. január 01-től hatályos alábbi szabályai a 2004. évi KT-választások után létrejött Szakszervezeti alapszervezetek jogaira vonatkoznak:

Kjt. 12/A. § (1) A Munkáltatónál működő egyetlen Szakszervezet jogosult a Munkáltatóval a kollektív szerződést megkötni, ha közalkalmazotti jogviszonyú tagjainak száma eléri a Munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának 25%-át.

(5) Ha az (1) bekezdésben foglalt esetben a Szakszervezet, illetve a (2)-(4) bekezdés esetén a Szakszervezetek kollektív szerződésének megkötése nem lehetséges, a kollektív szerződés megkötésére irányuló tárgyalást le lehet folytatni, de a kollektív szerződés megkötéséhez szükséges a közalkalmazottak jóváhagyása. A közalkalmazottaknak erről szavazniuk kell. A szavazás akkor érvényes, ha azon a közalkalmazottak legalább 50%-a részt vesz.”

Szerződés Felek jelen kollektív szerződést (a továbbiakban: KSZ.) együttes kötésük fontos eszközének és szabályzatának tartják. A KSZ-ben a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. (Mt.), a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) és a Kjt. közoktatási ágazatban történő végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. r. (Vhr.), a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. Tv.(Kt), a közoktatási törvény végrehajtásáról szóló 20/1997.(II.13.) Korm. Rendelet (ktvhr.), a pedagógus-továbbképzésről szóló 277/1997.(XII.22.) Korm. Rendelet, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. sz. 1995. évi CXVII. Törvény 8Sza tv.) és a további vonatkozó jogszabályok alapján, Kollektív Szerződésük szövegét az alábbiakban állapítják meg.

I.) Bevezető rendelkezések:

1.) Jelen KSZ. személyi hatálya kiterjed minden, az intézménynél közalkalmazotti jogviszony keretében foglalkoztatott közalkalmazottra, az intézmény igazgatóját is beleértve. Nem terjed ki a KSZ. hatálya a Polgári Törvénykönyv (1959. évi IV. tv.) alapján foglalkoztatottak jogviszonyára. (Mt. 30-41. §., Kjt. 8-13. §.)

2.) A KSZ. időbeli hatálya: 2007 október 25. napjától kezdődően határozatlan időre szól.

3.) A KSZ. területi hatálya minden területre kiterjed, ahol a közalkalmazott munkavállaló munkavégzése során vagy azzal összefüggésben megjelenhet.

4.) A KSZ-t a szerződés Felek csak együttesen módosíthatják. Az írásban rögzített módosítás legkorábban a hirdetés napján lép hatályba. Visszamenetileg csak a közalkalmazott javára szolgáló szabályozás léphet hatályba. A KSZ. kötési jogosultsággal rendelkező fél által, a KSZ. módosítására tett tárgyalási ajánlatot

egyik fél sem utasíthatja vissza. A módosító javaslatra, annak kézhezvételétől számított 8 napon belül írásbeli választ kell adni. A KSZ-ben foglalt egyes kérdéseket érintő jogszabályi változások a jogszabály hatályba lépésének napjától módosítják a KSZ-t. Az ebből eredő változásokat a Felek rendszeresen átvezetik a KSZ. hatályos szövegén.

5.) A KSZ-t bármelyik szerződő fél 3 hónapos határidővel felmondhatja. Szerződő Felek megegyeznek abban, hogy a felmondási szándékukról, annak bejelentése előtt legalább 15 nappal tájékoztatják egymást. A felmondási jogot a KSZ. megkötésétől számított hat hónapon belül egyik fél sem gyakorolhatja. A felmondási idő alatt a KSZ-ben foglaltakat mindkét fél alkalmazni köteles.

6.) A KSZ. rendelkezéseinek végrehajtását a szerződő Felek minden év május hónapjában közösen értékelik és a szükséges módosításokat elvégzik.

7.) A KSZ. módosítására az intézmény bármely munkavállalója az aláírásra jogosult Felek bármelyikén keresztül javaslatot tehet.

8.) A Munkáltató jelen KSZ. alapján teljesíti az Mt. 41/A. §-ában és a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I. 15.) FMM. rendeletben rögzített regisztrációs kötelezettséget.

II.) Munkaügyi kapcsolatok:

A Szakszervezet érdekvédelemmel kapcsolatos jogai (nem teljes körű felsorolás):

A Munkáltatónál képviselettel rendelkező Szakszervezet jogosult a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek védelmében élni törvényes jogosultságaival. A teljesség igénye nélkül az Mt. 18-29. §-ai és a Kjt. 8-13. §-ai alapján megilletik az alábbi jogok:

- A munkavállalókat érdekvédelmi tevékenységébe bevonja, gazdasági és szociális érdekeik védelmére érdekében éljen a munkaügyi szabályokban biztosított jogokkal.
- A munkavállalókat tájékoztassa a munkaviszonnyal kapcsolatos jogairól és kötelezettségeikről.
- Tagjait képviselje a Munkáltatóval vagy más szervekkel szemben, (bírószék előtt a taggyűlési meghatalmazása alapján).
- Ellenőrizze a munkaviszonyra vonatkozó szabályok végrehajtását és a munkakörülményeket.
- Halasztó hatályú kifogással (vétó) élhet a Munkáltató jogellenes intézkedése esetén, ha ez a munkavállalók nagyobb csoportját érinti és ellene jogvita nem kezdeményezhető.
- Tisztségviselését munkajogi védelem védje.
- Konzultációt kezdeményezzen.

A Munkáltató érdekegyeztetéssel kapcsolatos kötelezettségei (nem teljes körű felsorolás):

- A Munkáltató döntésének meghozatala előtt legalább 15 nappal köteles megküldeni a Munkáltatónál képviselettel rendelkező Szakszervezet részére a legalább 5 munkavállalót érintő, valamint az Mt. 65. §-ában meghatározott tárgykörökben tervezett döntéseinek tervezetét és indokait. A Szakszervezet a tervezet megküldésétől számított 15 napon belül a tervezetet véleményezheti. (Mt. 21. §.)
- Munkáltatói mulasztás esetén a Munkáltatónál képviselettel rendelkező Szakszervezet halasztó hatályú, az intézkedés végrehajtását felfüggesztő kifogással (vétó) élhet. Az

egyeztetési eljárás sikertelensége esetén bíróság el tt jogvita kezdeményezhet . (MT. 23. §.)

- A Szakszervezet választott tisztségvisel it az MT. 28. §-a, valamint a KJT. 10. §-a alapján munkajogi védelem illeti meg. A munkajogi védelemmel kapcsolatban a Munkáltató vállalja, hogy a tisztségvisel kkel szemben, a tevékenységük miatt semmiféle hátrányos megkülönböztetést nem alkalmaz. Felek megállapodnak abban, hogy a tisztségvisel k védelmével kapcsolatos vitás kérdéseket kölcsönösen együttm ködve kísérlik meg rendezni.
- A Szakszervezet választott tisztségvisel jének közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszüntetni csak a közvetlen fels bb Szakszervezeti szerv egyetértésével lehet.
- A Szakszervezeti tisztségvisel t megillet munkaid -kedvezmény minden a Munkáltatóval munkaviszonyban álló 3 tag után havi 2 óra. Számítási módja: $(\text{taglétszám}/3) \times 2 = \text{havi munkaid kedvezmény teljes munkaid ben}$. Heti munkaid kedvezmény = $(\text{havi munkaid kedvezmény}/4,33)$. A munkaid -kedvezményt pedagógus esetén a kötelez órák arányos csökkentésével kell kiadni a következ k szerint: $\text{heti munkaid kedvezmény} \times (\text{kötelez óraszám}/\text{heti munkaid})$. Megállapítása minden év szeptember 01. és október 31. között történik úgy, hogy a Szakszervezet írásban közli a Munkáltatóval a kedvezmény megállapításhoz szükséges taglétszámot és azt, hogy a kedvezményt kik és milyen arányban veszik igénybe. Az egyes tisztségvisel ket megillet kedvezmény mértékér l és felhasználásáról a Szakszervezet dönt. A munkaid kedvezményt a tantárgyfelosztás során a hét egy napjára, lehet leg csütörtökre összpontosítva kell a kedvezményt igénybevev tisztségvisel (k) részére kiadni. A kedvezmény mértékébe a Munkáltatóval való tárgyalás id tartama nem számít be. A munkaid felhasználásáról a Szakszervezet dönt, a munkából való távolmaradást 1 nappal megelő z en be kell jelenteni a Munkáltató részére. A munkaid - kedvezmény tartamára a tisztségvisel t távolléti díj illeti meg.
- A Szakszervezet tagjai részére összesen – a Szakszervezet által szervezett képzés, illetve továbbképzés céljára – a Munkáltató köteles el zetes egyeztetés alapján minden 10, a Munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló szakszervezeti tag után évente egy nap rendkívüli fizetett szabadságot biztosítani. A szabadság igénybe vehet mértékét a Szakszervezet határozza meg. A szabadság igénybevétele el tt legalább 30 nappal tájékoztatni kell a Munkáltatót a továbbképzés céljából biztosított munkaid kedvezmény felhasználásának id pontjáról. A Munkáltató és a Szakszervezet - a Mt. 25.§ (5) bekezdésében foglaltak alapján - megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Szakszervezet számára járó munkaid kedvezményb l fel nem használt id tartamot pénzben megváltja. A fel nem használt id tartamot a Munkáltató és a Szakszervezet közösen állapítják meg. A megváltás összegét a Szakszervezet csak érdekvédelmi tevékenységgel összefügg célra használhatja fel.
- A munkajogi védelem, valamint a munkaid kedvezmény biztosítása érdekében a Szakszervezet vállalja, hogy tisztségvisel i névsorát, megbízatásukat a KSZ. megkötését követ 8 napon belül a Munkáltató rendelkezésére bocsátja. Vállalja továbbá, hogy a változásokat bekövetkezésüket követ ... napon belül írásban jelzi a Munkáltató felé. A munkaid kedvezményt a Munkáltató a szakszervezeti tisztségvisel k írásban igazolt szeptember 30-i taglétszám alapján biztosítja. A munkaid kedvezmény mértéke a tárgyév október 1. napjától a következ év szeptember 30-ik napjáig érvényes.
- Munkáltató az MT. 21. §-ában foglaltaknak megfelelő en együttm ködik a Szakszervezettel, tevékenységét támogatja, a m ködését el segíti annak érdekében, hogy érdekképviselési és érdekvédelmi tevékenységét elláthassa. Munkáltató és Szakszervezet vállalják, hogy tájékoztatják egymást azokról a tervezett intézkedésekr l, amelyek a másik Fél tevékenységét érintik, illetve befolyásolják. A Munkáltató maradéktalanul eleget tesz az MT. 21. §. (1) bekezdésében rögzített információbiztosítási kötelezettségének. Ennek

megvalósítása érdekében a Szakszervezet az intézmény vezetői üléseire tanácskozási joggal meghívást kap. A Munkáltató a Szakszervezet észrevételeire, javaslataira vonatkozó álláspontját - és ennek indokait - az észrevételek, javaslatok kézhezvételét követően - 10 napon belül írásban közli a Szakszervezettel. A Munkáltató intézkedése megtétele előtt, ha az a munkavállalókat, illetve az adott telephely munkavállalóit közvetlenül érinti a Munkáltatónál képvisellel rendelkező Szakszervezetet tájékoztatja az intézkedés megtétele előtt legalább 15 nappal. A munkavállaló egyéni érdekvédelmi ügyében a munkavállaló által írásban megbízott szakszervezeti tisztségviselő egyeztetet a Munkáltatóval.

- Felek megállapodnak abban, hogy a Szakszervezet szükség szerint, az intézmény oktatónevelő munkáját nem akadályozva igénybe veheti az intézmény szabad helyiségeit, és technikai eszközeit. Munkáltató a Szakszervezeti rendezvények megtartásához bérleti díj és költségtérítés-mentesen helyiséget biztosít, lehetőséget nyújt a Szakszervezeti tájékoztatók, közlemények, felhívások kifüggesztésére, biztosítja a helyben szokásos tájékoztatói lehetőségek igénybevételét, a szakszervezeti iratok térítésmentes sokszorosítását és térítésmentesen biztosítja intézmény telefonjának érdekvédelmi tevékenységgel kapcsolatos használatát.

III.) A közalkalmazotti jogviszony tartalma:

1.) Próbaidő - Munkáltatói jogok:

Próbaidő minden újonnan kinevezett dolgozó vonatkozásban kinevezésétől függetlenül jelen KSZ. rendelkezése alapján 4 hónap. (MT. 81. §). Próbaidőt hosszabbítani tilos. Próbaidő alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti. Áthelyezéssel létesített jogviszony esetében próbaidő nem köthető ki. Az intézménynél a munkáltatói jogokat az igazgató gyakorolja. További jogviszony létesítése Kjt. 41-44 §-a.

2.) A közalkalmazotti jogviszony megszüntetése:

A közalkalmazotti jogviszony jogszabályban rögzített esetein alapuló Munkáltatói döntéssel történő megszüntetése vagy részmunkaidővel foglalkoztatásba történő átalakítására vonatkozó intézkedés ill. ajánlat kézbesítése előtt a Munkáltatónak a Szakszervezet előzetes írásbeli véleményét be kell szereznie. A Munkáltató ilyen intézkedésre vonatkozó döntésekor figyelembe veszi az alábbi elnyben részesítési szempontokat:

- 50 év feletti munkavállaló munkaviszonyát vagy munkaidejét az érintett korosztály kedvezőtlen munkaerőpiaci helyzete miatt, csak különös indok esetén szünteti meg vagy tesz ajánlatot a munkaidő módosítására,
- egyedül álló, gyermeket nevelő munkavállaló munkaviszonyát csak különös indok esetén szünteti meg,
- családjában legalább 3 gyermeket nevelő munkavállaló munkaviszonyát csak különös indok esetén szünteti meg.

(MT. 87, 90-91, 93-94, 97-98. §, Kjt. 25-38 §.)

3.) A közalkalmazotti kinevezés módosítása:

A közalkalmazotti kinevezés módosítására vonatkozó Munkáltatói ajánlat előtt a Szakszervezetet előzetesen tájékoztatni kell. (MT.82-85.§.)

IV. A munkaid és munkarend

A.) A pedagógus munkakörbe tartozó feladatok és a pedagógus kötelező óraszámába beszámítható feladatok a Köznevelésről szóló törvény 1. számú melléklet Harmadik rész II. fejezet 6. pontjában rögzítettek. A kötelező óraszámokon kívüli pedagógusi tevékenységek egy része az intézményben látható el, a másik része a pedagógus döntésétől függően, az intézményen kívül vagy a pedagógus otthonában is ellátható.

B.) A köznevelésről szóló 1993. évi LXXIX. törvényt (Kt.) módosító 2006. évi LXXI. törvény 20.§. (2) bekezdése új munkaszervezési módszert határozott meg a pedagógusok által teljesítendő kötelező tanítási órák kéthavi időkeretben történő elszámolásának kötelezettségével. A pedagógus munkakörben teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaideje napi nyolc óra, heti negyven óra, amely törvényben rögzített számú kötelező órából és a munkaidő kötelező órákkal le nem kötött részében ellátandó feladatokból áll. A munkaidő tanítással le nem kötött részében ellátandó feladatokat és e feladatok ellátásának helyszíneit a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (Vhr.) 7. §. 1.) bekezdése alapján a Munkáltató nyilvántartja és feladat-ellátási tervben rögzíti. A Munkáltató e nyilvántartása az alábbiakat rögzíti:

- a pedagógusok által ellátott tanítási órákat a tantárgyfelosztás és az osztálynapló alapján,
- a tanórán kívüli tevékenységeket a tantárgyfelosztás és osztálynapló alapján,
- az egyéni foglalkozásokat a szakköri nyilvántartó-füzet és egyéni füzet alapján,
- szabadidős foglalkozásokat egyéni füzet alapján,
- kötelező iskolai célt szolgáló távolléteket igazolások, programmásolatok, kérelmek és szerződések alapján.

C.) A pedagógus munkaidejébe beszámítható feladatok (Korm.rend.7.§.)

Az intézmény valamennyi – pedagógus és nem pedagógus munkakörben – foglalkoztatott közalkalmazottjának a ténylegesen betöltött munkakör részét képező feladatait a névszerinti munkaköri leírás tartalmazza.

A pedagógus csak a nevelési-oktatási intézményben kizárólagosan ellátható feladatok elvégzéséhez szükséges időtartamig köteles az intézményben tartózkodni.

D.) A pedagógus munkakör munkavállalók különböző feladat-ellátási helyeken ellátandó feladatainak csoportosítása teljeskörű felsorolás nélkül:

a.) Intézményben ellátandó feladatok:

- tanítási óra, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- helyettesítés, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- szakkör, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- korrepetálás, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- felzárkóztatás, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- tehetséggondozás egyéni foglalkozás keretében, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- versenyfelkészítés, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- vizsgára felkészítés, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- verseny- és vizsgafelügyelet, (a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével),
- vizsgáztatás, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,
- kompetenciamérések, a külső helyszínen, előzetes bejelentés után tartandó kivételével,

- tanári ügyelet, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- fogadóóra,
- egyéni fogadóóra,
- szülői értekezlet,
- diáknapok programjain részvétel, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- az iskolai és munkaközösségi munkatervben elfogadott programokon részvétel, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- számítógéptermi felügyelet,
- tankönyvrendelés, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- osztályterem vagy az iskola díszítése,
- a mindennapos testedzés feladatainak ellátása (edzések, sportórák), a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- konzultáció az azonos tantárgyat tanító kollégák között,
- konzultáció az azonos osztályban tanító kollégák között,
- kísérletek el készítése, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- szaktantermek karbantartása és el készítése a tanítási órákra,
- oktatástechnológiai és az oktatást segítő egyéb eszközök karbantartása,
- kulturális programok szervezése, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- iskolai kiállítás szervezése, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- délutáni klubfoglalkozások, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- pályázat írása, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- pályaválasztási tevékenység, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- nyílt napok, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- színházlátogatás és kirándulás el készítése, a küls helyszínen, el zetes bejelentés után tartandó kivételével,
- az iskolai faliújság anyagának frissítése,
- statisztika készítése,
- tanulói nyilvántartás vezetése,
- naplók, törzskönyvek, bizonyítványok és ellenőrzések kitöltése és ellenőrzése.

b.) Intézményen kívül, a pedagógus otthonában is végezhető feladatok:

- felkészülés a tanítási órákra,
- továbbképzéseken való részvétel
- témazáró dolgozatokra feladatkészítés,
- multimédiás eladásokra, órákra készülés,
- szakmai önképzés,
- új tananyag, tankönyv és segédanyag megismerése, véleményezése,
- tanmenetkészítés,
- tananyagfejlesztés,
- pályázat írás,

c.) Egyéb, a feladat által meghatározott helyszíneken is végezhet feladatok:

- könyvtárlátogatás a diákokkal,
- a település nevezetességeinek bemutatása,
- tanulmányi és szakmai kirándulások,
- tanulmányi-, kulturális- és sportversenyekre kíséret,
- tanári továbbképzéseken való részvétel,
- egyetemi, f iskolai továbbtanulás,
- hivatalos értekezleteken, szakmai konferenciákon való részvétel,
- családlátogatás,
- szakmai fórumokon részvétel,
- kulturális- és sportrendezvényeken részvétel a diákokkal,
- önkormányzat által szervezett városi rendezvényeken való részvétel,
- általános és közép fokú intézményekkel való együttm ködés,
- társadalmi szervezetekkel való együttm ködés,
- az intézmény partnereivel történ kapcsolattartás,
- kamarák, alapítványok, országos szakmai szervezetekben az intézmény képviselője, részvétel,
- módszertani tanfolyamokon való részvétel,
- küls helyszínen tartott tanítási óra, gyakorlat,
- tanulók kísérete fogászati vizsgálatra,

E.) A Köznevelésről szóló 1993. évi CXXIX. törvény (Kt.) 1. sz. melléklet Harmadik rész II/6. pontja és a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.) 151. §. 2.) bek. g.) pontja alapján a Munkáltató a pedagógus munkakör munkavállalót a munkavégzés alól távolléti díj fizetés mellett mentesíti a Munkáltató által írásban elrendelt vagy a munkavállaló kérelmére írásban jóváhagyott vagy az intézményi beiskolázási tervben szerepel képzésen vagy továbbképzésen történ igazolt részvétel miatt munkától távol töltött időre. Ebben az esetben, a pedagógus 2 havi tanítási időkerete a képzés miatt kies tanítási napra tervezett tanítási órák számával csökkentendő. Ha a pedagógus a Munkáltató által írásban elrendelt tanulókíséretet teljesíti vagy a Munkáltató által írásban elrendelt tanulmányi kiránduláson vagy kiállításon, vagy egyéb rendezvényen vesz részt vagy írásbeli elrendelés alapján a Munkáltató érdekében álló kiküldetést teljesíti, akkor az ezen okok miatt kies tanítási napra tervezett tanórák számával (egy tanítási napnál rövidebb távollét esetén a kies tanórák számával) a munkavállaló 2 havi tanítási időkerete csökkentendő.

A tanítási időkeret csökkentő tényezők:

- Tanulmányi és szakmai kirándulások
- Kulturális és sportversenyekre kíséret
- Továbbképzéseken való részvétel
- Hivatalos értekezleteken, szakmai konferenciákon való részvétel
- Sítábor, erdei iskola, német csereprogram
- Tanítás nélküli munkanapok
- Tanulmányi verseny

F.) A heti törvényes munkaidő 40 óra, napi 30 perc fizetett ebédszünettel. A rendes munkaidő intézményünkben hétfőtől péntekig tart.

A pedagógusok munkarendjét a tantárgyfelosztás, a pedagógiai program és a jelen KSZ. határozza meg. A pedagógus a munkaköréhez tartozó feladatokat jelen szerződés szabályozása alapján köteles végezni és munkavégzését az SZMSZ-ben elírt munkaidő-nyilvántartás eljárási szabályainak betartásával nyilvántartani. (Vhr. 7. §.)

G.) A rendes munkaidőn belül, a kötelező óraszámokon felül végzett tanítási óra többletmunkának minősül, amelyet a Munkáltató írásban a helyben szokásos módon (pld. a központi nevelési szoba falitáblájára történő kifüggesztés útján) rendel el.

H.) A rendes munkaidőn felül elrendelt rendkívüli munka túlmunka, amelyet intézményünkben az érintett munkavállalóhoz címzett írásbeli utasítással kell elrendelni. (Mt. 127. §., 126. §., 127.-129. §; Kjt. 55-55/A.§, Vhr. 11/A-11/D. §.)

I.) Fizetés nélküli szabadságot az Mt-ben felsorolt kötelezően engedélyezendő esetek mellett, a Munkáltató a Szakszervezet elnöki véleményének kikérésével engedélyez. (Mt. 138-140. §.)

J.) A túlmunka intézményünkben alkalmazott felső mértéke a törvényben rögzített évi 280 órában kerül megállapításra. (Kjt.55/A.§.) Nem esik e korlátozás alá a rendkívüli munkaidőben elrendelt munka, ha arra baleset, elemi csapás, súlyos kár, valamint életet, egészséget, testi épséget közvetlenül veszélyeztető veszély megelőzése vagy elhárítása érdekében kerül sor.

K.) Mentésítés munkavégzés kötelezettsége alól (Mt. 107§. F pont.)

- Házasságkötés 5 nap, közeli hozzátartozó (gyermeke) 3 nap
- Közeli hozzátartozó halála esetén 3 nap
- Gyermekek születésekor (apa, nagyszülő) 3 nap

V.) Tanulmányok támogatása:

a.) **Tanulmányi szerződés esetén** az iskolarendszer képzésben résztvevő közalkalmazott részére a Munkáltató a foglalkozások látogatásához, a szakmai gyakorlathoz és vizsgatárgyanként a vizsganapját is beszámítva négy munkanap távolléti díjjal fizetett szabadidőt biztosít, a diplomamunka (szak- és évfolyamdolgozat) elkészítéséhez tíz munkanap távolléti díjjal fizetett szabadidőt biztosít. A nem iskolai rendszer képzésben résztvevő közalkalmazottnak tanulmányi munkaidő kedvezmény csak abban az esetben jár, ha azt munkaviszonyra vonatkozó szabály elrendeli vagy tanulmányi szerződés megállapítja. (MT. 115.§.)

b.) A továbbtanulás és továbbképzés további vonatkozásait az Mt. 103. §. 4.), 110-116. §; a Kjt. 39. §. és a pedagógus-továbbképzésről és pedagógus-szakvizsgáról szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm.r. rendelkezései.

c.) A tanulmányi költségek vagy azok egy részét fedező tanulmányi szerződés megkötése az intézmény anyagi lehetőségeinek függvénye, a munkavállaló igénye és a Munkáltató egyetértő döntése alapján.

VI.) A munka díjazása:

a.) A magasabb vezetői, valamint vezető állású közalkalmazottat vezetői pótlék illeti meg. A pótlék mértéke a Kjt. 70.§. 2.) bekezdése és a Vhr. 14/C.§-a alapján:

- magasabb vezető beosztású közalkalmazott esetén a vezetői pótlék a pótlékalap 300 %-a.
- vezetői beosztású közalkalmazott esetén a vezetői pótlék a pótlékalap 200 % -a.

b.) A tartósan magas színvonalú munkavégzés vagy kiemelt munkateljesítmény esetén, a Munkáltató a Kjt. 39. és 71. §-ában rögzített címeket adományozhatja. A főtanácsost, főmunkatársat, a tanácsost, valamint a munkatársat címpótlék illeti meg. A pótlék mértéke a Kjt. 71.§-a alapján:

- a főtanácsosi cím esetén a pótlékalap 100 %-a,
- a főmunkatársi cím esetén a pótlékalap 75 %-a,

- tanácsosi cím esetén a pótlékalap 50 %-a,
- munkatársi cím esetén a pótlékalap 25 %-a.

Amennyiben a közalkalmazott vezetői és címpótléokra is jogosult, részére a Kjt. 71. §. (4) bekezdés alapján a vezetői pótlék jár. A címek adományozása az alábbi szempontsor alapján elvégzendő pontozás alapján történik, amely során a Munkáltató minden közalkalmazott tevékenységét 0-5 pontig terjedő skálán pontozza az alábbi kategóriákban:

- a közalkalmazott által felkészített tanuló tanulmányi versenyen helyezést ér el:
- a felkészített tanuló sportversenyen helyezést ér el
- a felkészített tanuló művészeti versenyen helyezést ér el:
- az intézményben végzett többletmunka minősége és mennyisége
- a nevelési testület munkájában kifejtett tevékenység
- a szakmai munkában kifejtett tevékenység
- a hátrányos helyzetű tanulók képességeinek fejlesztésében kifejtett tevékenység
- a tehetséges tanulók képességeinek fejlesztésében kifejtett tevékenység
- az iskola kulturális életének fejlesztésében kifejtett tevékenység az iskola sportéletének fejlesztésében kifejtett tevékenység
- a szabadidős kulturált eltöltésének megszervezésében kifejtett tevékenység a tanulók felügyeletének ellátása során
- a tanuló- és gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatban kifejtett tevékenység
- a gyermek- és ifjúságvédelemmel összefüggésben kifejtett tevékenység az intézményi dokumentumok elkészítésével összefüggésben kifejtett tevékenység az intézménnyel kapcsolatos pályázati tevékenység során kifejtett tevékenység egyéb kiemelkedő közösségi munka

c.) Idegennyelv-tudási pótlékra jogosult a közalkalmazott, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett angol, német, francia, orosz vagy egyéb nyelv rendszeres használatát a Munkáltató írásbeli nyilatkozattal indokoltnak nyilvánítja. Az intézménynél erre jogosító munkakörök: a pedagógus, az ügyviteli és az ügyintézői munkakörök. Nyelvtudást állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal kell igazolni. Nem fizethető idegennyelv-tudási pótlék a nyelvtanár, a tolmács, valamint a fordító munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazottaknak. A pótlék mértéke a Kjt. 74. §. (5) bekezdése alapján felső fokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap 100 %-a, középfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap 50 %-a.

d.) A Vhr. 15.§.(2) bekezdése alapján a pedagógus munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott pedagógusnak kötelezően járó illetménypótlékok mértékét a kollektív szerződés és a következők szerint határozza meg:

- Osztályfőnöki pótlék a pótlékalap 30 %-a (a Vhr. 15. §.-a alapján 30-60 % lehet)
- Diák-önkormányzatot segítő pótlék a pótlékalap 25 %-a (a Vhr. 15. §.-a alapján 12-30 % lehet)
- Munkaközösség vezetői pótlék a pótlékalap 25 %-a (a Vhr. 15. §.-a alapján 12-30 % lehet)
- Számítástechnikai pótlék a pótlékalap 36-a (a Vhr. 15. §.-a alapján 36-60 % lehet)
- Munkaközösségi pótlék (MT. 146. §. (2) bekezdés). A többmunkakörös munkaidő beosztásban foglalkoztatott közalkalmazottak délutáni munkaközösségi pótléka 15 %, éjszakai munkaközösségi pótléka 30 %. Délutáni munkaközösségnek minősül a 14.00-22.00. óra

között váltakozó m szakban végzett munka. A folyamatos munkarendben foglalkoztatott közalkalmazottak délutáni m szakpótléka 20 %, éjszakai m szakpótléka 40 %. A m szakpótlék összegének meghatározásakor, annak számítási alapja a közalkalmazott besorolás szerinti alapilletménye.

e.) A kötelez pótlékok mellett a Vhr. 16. §. 6.) bek. lehet séget ad további pótlékok megállapítására, pld. különlegesen nehéz körülmények között végzett munka utáni pótlék jár annak, aki különlegesen nehéz körülmények között végez nevel és oktató munkát.

f.) Ha a pedagógus kötelez óráin felül, azaz rendkívüli munkaid ben más pedagógus osztályát, csoportját a sajátjával együtt tanítja a Kjtvr. 16.§(2)(3) bekezdései alapján kiszámított túlóradíját 50 %-kal meg kell növelni. Kjtvr. 16.§(4).

g.) Ha a pedagógus kötelez óráinak keretében, más pedagógus osztályát a sajátjával együtt tanítja, helyettesítési díj illeti meg, amelynek 1 órára es összege az óradíjának 50 %-a. (Kjtvr.16§.(6).)

h.) A kjtvr. 11/A.§-a alapján, az alábbi esetben készenlét is elrendelhet , amiért legalább az óradíj 30 %-ának megfelel készenléti díj jár:

- A pedagógiai programban meghatározott tanulmányi kirándulás vagy más nem az iskolában megszervezett program megvalósításához.

i.) Ha a pedagógus a PP-ban meghatározottak szerint, tanulmányi kiránduláson vagy más nem az iskolában megszervezett program megvalósításában vesz részt , és a munkaid beosztásából más nem következik, 22 órától készenlétet, munkanapokon 14 órától 22 óráig ügyeletet, pihen napon és munkaszüneti napon pedig 6 órától 22 óráig ügyeletet teljesít. Készenléti díj mértéke az óradíj 30%,-a , az ügyeleti díj mértéken az óradíj 60 %-a.

VII.) Egyéb illetményen felüli juttatások

a.) *Jutalom:*

A Kjt. 77. §-a alapján a tartósan jó munkát végz közalkalmazott részére a Szakszervezet el zetes véleményével ellátott Munkáltatói döntés alapján **jutalom adható. A jutalom összege a költségvetési rendelet alapján állapítható meg.**

A nyugdíjba vonulás miatt munkaviszonyát megszüntet , erre jogosult pedagógust és más közalkalmazottat jutalommal **lehet** iskolai ünnepségen köszönteni.

Jutalmazásra ad lehet séget továbbá pld., ha a közalkalmazott közrem ködésével tanulója nemzetközi, országos, regionális, megyei, kistérségi vagy városi tanulmányi versenyen, sportversenyen vagy m vészeti versenyen helyezést ér el. Ha a felkészít és a szaktanár nem ugyanaz a személy, a jutalom összege megbontható.

Az oktatási miniszter által adományozható szakmai elismerésekr l 24/1999. (VI. 25.) OM rendelet „**12. §**

(1) A Pedagógus Szolgálati Emlékérem azoknak a nyugállományba vonuló óvodai, általános iskolai, szakiskolai, középiskolai pedagógusoknak és f iskolai, egyetemi oktatóknak adományozható, akik legalább 25 éven keresztül a gyermekek oktatása-nevelése érdekében tevékenykedtek, és kiemelked munkát végeztek.

(2) A kitüntetett az adományozást igazoló okiratot és érmet kap.

(3) Az érem kerek alakú, bronzból készült vertérem, átmér je 42 milliméter. Az érem egyoldalas, iniciálés P bet ben könyvet tartó tudós pedagógus portréját és alatta a Pedagógus Szolgálati Emlékérem feliratot ábrázolja. Az érem Fritz Mihály szobrászmm vész alkotása.”

Kjt.78.§. (1) A huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár.

(2) A jubileumi jutalom:

- a) huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi,
- b) harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi,
- c) negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.

(3) Ha a közalkalmazott jogviszonya a 30. § (1) bekezdés e) pontja alapján megszűnik meg, részére a megszűnés évében esedékessé váló jubileumi jutalmat az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni.

(4) Ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya megszűnik és - legkésőbb a megszűnés időpontjában - nyugdíjasnak minősül [37/B. § (1) bekezdés], továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

(5) A (4) bekezdésben szereplő rendelkezést a közalkalmazott örököse tekintetében megfelelően alkalmazni kell akkor is, ha a közalkalmazott jogviszonya elhalálása miatt megszűnik meg.”

b.) Illetménykiegészítés:

A gazdálkodásból befolyt nyereség meghatározott hányada illetménykiegészítésre fordítható. A Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (Kjt.) 67. §-a alapján a Munkáltató döntése szerint határozott vagy határozatlan időre szólóan a munkavállaló részére illetménykiegészítés **adható**. Az illetménykiegészítés fedezetéül a Munkáltató gazdálkodásának eredménye szolgál a **Költségvetési Rendeletben foglaltak figyelembe vételével**. Elosztásánál figyelembe veendő, hogy az eredményt előállító vállalkozásban résztvevők az eredményből a közreműködés arányában részesüljenek. Az illetménykiegészítéssel kapcsolatos döntése előtt a Munkáltató véleményeztetési intézkedésének tervezetét a Szakszervezetekkel és a közalkalmazotti tanáccsal. Az illetménykiegészítés fedezetéül szolgál:

- a Munkáltató keretében folytatott vállalkozásból származó eredmény,
- a pályázatok útján nyert tanfolyami bevételből származó eredmény,
- egyéb egyedi esetben, amikor az anyagi fedezet az intézményi költségvetésen kívüli forrásból biztosítható.

c.) Kereset-kiegészítés:

Munkakörbe nem tartozó feladatok időleges ellátásáért vagy a többletfeladatok teljesítésének ösztönzésére a közalkalmazott meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett kereset kiegészítésben részesíthető (Kjt. 77. §. 1.bek.)

d.) Kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés:

A közoktatási törvény 118. §. 10.) bekezdése alapján, és a Költségvetési Rendeletben foglaltak szerint: a Munkáltató kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítéssel ismerheti elő a meghatározott munkateljesítmény elérést és az átmeneti többletfeladatok ellátását. Szerződő felek rögzítik, hogy a Közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. (KT.) 118. §. 10.) bek. alapján a közoktatási intézmény vezet je kereset kiegészítéssel ismerheti elő meghatározott munkateljesítmény elérését, illetve - a helyettesítést kivéve - az átmeneti többletfeladatok ellátását, így különösen a pedagógiai fejlesztő tevékenységet, a nevelés céljait szolgáló tanórán kívüli foglalkozás terén nyújtott minőségi munkavégzést (a továbbiakban: kereset-kiegészítés). A kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés megállapítható - a közoktatási intézmény bármely alkalmazottja részére - egy alkalomra, illetve legfeljebb meghatározott időre. A meghatározott időre szóló kereset-kiegészítést havi rendszerességgel kell kifizetni. A havi rendszerességgel fizetett kereset-kiegészítés egy nevelési évnél, tanítási évnél hosszabb időre nem szólhat, de több alkalommal is megállapítható. A Munkáltatói döntés írásbeli tervezetét és annak indokolását, a Munkáltató a döntést

megelőz en legalább 8 nappal átadja a Szakszervezetnek, aki a döntés tervezetét előzetesen véleményezheti. A kereset-kiegészítés intézményi keretének felosztása során a közoktatás minőségbiztosításáról és minőségfejlesztéséről szóló 3/2002. (II. 15.) OM rendelet 9. §-a alapján kereset-kiegészítés jár annak, aki a minőségfejlesztési szervezet (csoport) munkájában részt vesz. A kereset-kiegészítést meghatározott időre, a feladat ellátásáig – legfeljebb egy nevelési, egy tanítási évre - kell meghatározni és havi rendszerességgel kifizetni. A kereset-kiegészítés több alkalommal is megállapítható. A kereset-kiegészítés összege a közoktatásról szóló törvény 118. §-ának (11)-(12) bekezdésében meghatározottak alapján megállapított és az intézmény rendelkezésére bocsátott összegnél nem lehet kevesebb –

- a kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés számítási alapja háromszáz százaléknál annak, aki a minőségfejlesztési szervezet (csoport) vezetését látja el,
- a kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítés számítási alapja kétszáz százaléknál annak, aki a minőségfejlesztési szervezet (csoport) munkájában közreműködik,
- ha a közoktatási intézményben közalkalmazotti jogviszonyban, munkaviszonyban foglalkoztatott pedagógusok, illetve pedagógiai szakértők és pedagógiai előadók létszáma a tárgyév december 31-éig nem éri el a tíz főt, a kiemelt munkavégzésért megállapítható kereset-kiegészítéshez rendelkezésre álló összeg legalább ötven százalékát kell a minőségfejlesztési rendszer munkájában közreműködők díjazására fordítani.

A kereset-kiegészítés intézményi keretéből a fentiek figyelembevételét követően maradó keretösszeg felosztása a nevelési testület véleményének előzetes kikérése után, minden év júniusában pedagógus napon vagy minden év decemberében a gazdasági év zárásakor az alábbi szempontsor alapján elvégzendő pontozással történik. A konkrét döntéseket a Munkáltató a Szakszervezet egyetértésével hozza meg, a munkaközösség vezetői javaslata alapján a szakmai munkaközösségek létszámát is figyelembe véve. A keretösszeg 25 %-a felett a Munkáltató az alábbi szempontok alapján önálló döntési joggal rendelkezik. A Munkáltató a közalkalmazottak tevékenységét 0-5 pontig terjedő skálán pontozza az alábbi kategóriákban:

- a közalkalmazott által felkészített tanuló tanulmányi versenyen helyezést ér el
- a felkészített tanuló sportversenyen helyezést ér el
- a felkészített tanuló nemzetközi versenyen helyezést ér el
- az intézményben végzett többletmunka minősége és mennyisége
- a nevelési testület munkájában kifejtett tevékenység
- a szakmai munkában kifejtett tevékenység
- a hátrányos helyzetű tanulók képességeinek fejlesztésében kifejtett tevékenység
- a tehetséges tanulók képességeinek fejlesztésében kifejtett tevékenység
- az iskola kulturális életének fejlesztésében kifejtett tevékenység
- az iskola sportéletének fejlesztésében kifejtett tevékenység
- a szabadidő kulturált eltöltésének megszervezésében kifejtett tevékenység
- a tanulók felügyeletének ellátása során kifejtett tevékenység
- a diákmozgalom segítése során kifejtett tevékenység
- a tanuló- és gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatban kifejtett tevékenység
- a gyermek- és ifjúságvédelemmel összefüggésben kifejtett tevékenység
- az intézményi dokumentumok elkészítésével összefüggésben kifejtett tevékenység
- az intézménnyel kapcsolatos pályázati tevékenység során kifejtett tevékenység
- tankönyvet ír
- rendszeresen publikál
- Pedagógiai Programot készít
- szakmai dolgozatával egyéni helyezést ér el pályázaton
- végzettség hallgató gyakorlati tanítását felügyeli, segíti
- egyéb kiemelkedő közösségi munka

VIII.) Jóléti juttatások:

a.) Véd ruha-véd eszköz:

A véd ruha és az egyéni véd eszközök a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és az egyéni véd eszközök használatáról szóló 65/1999.(XII.22.)EÜM. r. alapján az egészséget károsító kockázati tényezőknek kitett munkakörökben kötelező juttatás. Az érintetteknek kötelező viselniük. A véd ruháknak és véd eszközöknek nincs kihordási idejük. Ha elhasználódik, a Munkáltatónak ki kell cserélnie, ki kell tisztíttatnia vagy tisztíttatásuk költségterítéséről köteles gondoskodni. A juttatást természetben kell biztosítani. További szabályok az intézmény munkavédelmi szabályzatában találhatók.

b.) Munkaruha:

A természetben biztosított munkaruha 2 év kihordási idő elteltével az érintett munkavállaló tulajdonába megy át. E juttatásra az intézménynél a fizika, a kémia, a testnevelés, a biológia és a technika tantárgyat oktató pedagógusok, a portások, a karbantartók, a takarítók jogosultak. További szabályok az intézmény munkavédelmi szabályzatában találhatók.

c.) Ruhapénz:

A Munkáltató a munkavállalók számára egységes összeg ruhapénzt is biztosíthat, amennyiben a Fenntartó erre a költségvetésben elkülönített összeget engedélyez. A Munkáltatói döntés a meghozatala előtt a Szakszervezettel véleményeztetésre kerül.

d.) A munkába járás költségterítése:

A Munkáltató a közigazgatási területen kívülről történő munkába járáshoz utólag, a mindenkor hatályos jogszabály - jelenleg a 78/1993./V.12./ Korm. r. alapján - térítést biztosít.

e.) Élelmezési költségterítés:

Kiküldetésben lévő dolgozó élelmezés címén napi díjat számolhat el. A napi díj a belföldi hivatalos kiküldetést teljesítő munkavállaló élelmezési költségterítéséről szóló 278/2005. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján intézményünkben átalányként, napi 750.- Ft.

f.) Saját gépkocsi hivatali használata:

Az igazgató engedélyezheti, igazgatónál az utalványozásra jogosult személy. Az engedély feltétele érvényes Casco-biztosítás.

g.) Étkeztetési támogatás:

A Munkáltatóval teljes munkaidőjű közalkalmazotti jogviszonyban állók étkezési utalványra vagy természetbeni étkezés esetén természetbeni juttatásra jogosultak. A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (SZJA.) 1. számú melléklete alapján a munkavállalók kizárólag ételkészítés vásárlására alkalmas utalvány formájában, adómentes juttatásként a Szja. tv.-ben meghatározott értékhatárig. Azon munkavállalók akik betegség miatt vannak távol legfeljebb 1 hónapig a juttatásra szintén jogosultak. A részmunkaidőjű közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak a jogviszony időtartamával arányos összeg juttatásra jogosultak. A GYES-en, GYED-en, táppénzen lévő k a juttatás 50 %-ára jogosultak.

h.) Az intézményi szolgáltatások:

Az intézmény az általa nyújtható szolgáltatásokat dolgozói részére önköltséges áron biztosítja.

j.) Nyugdíjazás kori tárgyutalom:

A nyugdíjba vonuláskor közalkalmazotti jogviszonyukat megszüntet munkavállalók 15.000.- Ft. értékben adó- és Tb mentes ajándék formájában tárgyutalmat kapnak a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (SZJA.) I. számú melléklet 8. 18. pontja alapján.

k.) Munkabér-el leg:

A munkabér-el leg szabályzat alapján el leg adható a kinevezett dolgozók részére kérelem alapján. A munkabér-el leg maximális mértéke munkavállalónként az alapilletmény összegének kétszerese, de maximum 120.000.- Ft. A visszafizetés id tartama 6 hónap, de a tárgyév végéig a felvett el leg teljes összege visszafizetend . Intézményi szabályai a következ k:

- a munkavállaló kérelmére, a Munkáltató döntése alapján fizethet a Szakszervezet véleményének figyelembe vételével.
- visszafizetésének id tartama legfeljebb 6 hónap, de a tárgyév végéig a felvett el leg teljes összege visszafizetend ,
- a felvett el leg a folyósítási id lejárta el tt is visszafizethet ,
- a visszafizetése havonta egyenl mértékben történik,
- az intézményben az esetenként felvett munkabér-el legek összegét a hatályban lév jogszabályok határozzák meg
- a munkabérel leg a kérelemt l számított 5 munkanapon belül folyósítható.

l.) Számítógépet - (minimum: 4óra/nap)- munkaállomáson használók részére szemüveg biztosítása 2 évente lehetséges.

IV.) Záró rendelkezések

1.) A KSZ. alkalmazotti értekezleten és helyben szokásos módon kerül kihirdetésre. A KSZ. 1-1 aláírt példánya hozzáférhet Bánfy Zoltánné szakszervezeti titkárnál, a munkaközösség vezet knél, a nevel i és az igazgatói szobában.

2.) A Munkáltató a KSZ. aláírása el tt az intézményt fenntartó Balatonkenese Önkormányzatot tájékoztatja a KSZ. rendelkezéseir l.

3.) Jelen KSZ-ben rögzített rendelkezések 2007. év, október. hó25.....napjától lépnek hatályba.

Munkáltató

Szakszervezet

Fenntartó

Balatonkenese,.....2007.évoktóber.....hó ...25.....nap